

Toezicht houden op veilig werken

Door mr. A.J.J. (Carola) le Poole

Het kan niet vaak genoeg worden gezegd. U als werkgever kunt de meest dure veiligheidscursussen verzorgen en de meest dure en geavanceerde (veiligheids)hulpmiddelen ter beschikking stellen aan uw werknemers, maar als u niet toeziet op naleving van de veiligheidsinstructies en het juiste gebruik van de hulpmiddelen dan bieden de genomen preventiemaatregelen (veelal) geen soelaas voor wat betreft de werkgeversaansprakelijkheid voor bedrijfsongevallen en beroepsziekten van werknemers, ook al is een werknemer ervaren of heeft hij een leidinggevende functie.

De Hoge Raad heeft dit (nogmaals) bevestigd in het arrest van 7 december 2012 (LJN BX 7590). In deze zaak was een “asbestos safety worker” van het dak van de werkgever (Daltra) gewaaid bij het monteren van aluminium golfplaten.

De werkgever voerde aan dat de werknemer een voorman (leidinggevende en supervisor) was en hij er zelf voor moest en kon zorgdragen dat er adequate valbeschermingsmiddelen zouden worden gebruikt en dat van de werknemer mocht worden verwacht dat hij datgene zou doen wat hij op de veiligheidscursussen leerde.

De werknemer heeft aangevoerd dat er geen sprake was van (gerichte) aanwijzingen, instructies en/of toezicht, dat er nooit is geëist van de werknemers om van het dak af te komen en dat het, zeker gelet op de gegeven omstandigheden – harde wind, hoog golfplatendak -, aan de werkgever is om te controleren of de werknemers zich wel aan de veiligheidseisen houden en ze desnoods van het dak te halen.

De Hoge Raad overwoog (nogmaals) dat de zorgplicht van de werkgever inhoudt dat de werkgever er voor moet zorgen dat voldoende veiligheidsmateriaal op de werkplek beschikbaar is en dat hij er ook op toeziet dat zijn werknemers het materiaal op juiste wijze gebruiken als de omstandigheden waaronder moet worden gewerkt daar om vragen.

Aangenomen dat het gebruik van de door Daltra ter beschikking gestelde veiligheidsgordels voor de onderhavige werkzaamheden een toereikende maatregel tegen het gevaar van vallen vormden, bracht de op Daltra als werkgever rustende zorgplicht dus niet alleen mee dat zij die veiligheidsgordels aan hun werknemers ter beschikking stelde, maar ook dat zij er op toezag dat die gordels daadwerkelijk en op juiste wijze werden gebruikt. De omstandigheid dat sprake is van een “ervaren werknemer” maakt dit niet anders. Een werkgever blijft verantwoordelijk voor de veiligheid van alle werknemers en moet er rekening mee houden dat ook ervaren werknemers wel eens nalaten voorzichtigheid in acht te nemen ter voorkoming van ongelukken.

Verder speelde in deze zaak nog dat Daltra zijn werknemers niet had gewezen op het feit dat er ook twee hydraulische hoogwerkers ter beschikking stonden, waardoor dus niet aan de zorgplicht is voldaan. Bij gevaarlijke werkzaamheden doet de werkgever er dan ook goed aan om de werknemer te instrueren die hulpmiddelen te gebruiken die voor het werk het meest veilig zijn.

Kortom: Instrueer uw personeel en zie er op toe dat de veiligheidsinstructies worden nageleefd en de juiste veiligheidshulpmiddelen worden gebruikt. Ook wanneer het ervaren werknemers betreft!

Voor vragen of meer informatie neemt u gerust contact met ons op via 026 3522 866 of c.le.poole@dekempenaer.nl